



ประกาศโรงพยาบาลพุทไธสง
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน

ด้วยโรงพยาบาลพุทไธสงจะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน จำนวน 4 อัตรา ในตำแหน่งพนักงานทั่วไป 1 อัตรา ตำแหน่งพนักงานเปล 2 อัตรา และพนักงานประกอบอาหาร 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพุทไธสง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือ ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2545 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ลักษณะรายเดือน ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

- | | |
|--|---------------|
| 1) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป เพศชาย/หญิง | จำนวน 1 อัตรา |
| 2) ตำแหน่งพนักงานเปล เพศชาย | จำนวน 2 อัตรา |
| 3) ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร เพศชาย/หญิง | จำนวน 1 อัตรา |

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและสถานที่ปฏิบัติงาน

1) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

1.1) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทั่วไป ดูแลรักษาความสะอาดคลังวัสดุการแพทย์ ดูแลรักษาคลังวัสดุการแพทย์ เบิก-จ่ายวัสดุการแพทย์ งานคีย์ข้อมูล และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

1.2) สถานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานที่คลังวัสดุการแพทย์ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพุทไธสง

2) ตำแหน่งพนักงานเปล

2.1) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทั่วไป ดูแลรักษาความสะอาดศูนย์เปล รถเข็นเปล รับ-ส่งผู้ป่วยไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

2.2) สถานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานที่งานเปล งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพุทไธสง

3) ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร

3.1) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทั่วไป ทำความสะอาดบริเวณโรงครัว ประกอบอาหารให้ผู้ป่วย บริการอาหารให้ผู้ป่วย และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

2.2) สถานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานโภชนศาสตร์ โรงพยาบาลพุทไธสง

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

1. มีคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้

4. กำหนดการรับสมัครสอบและอัตราค่าจ้าง

1) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลพุทธโสธร ตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 13 ตุลาคม 2559 ตั้งแต่เวลา 08.30-16.30 น.
ในวันเวลาราชการ

2) อัตราค่าจ้าง อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ 6,552 บาท/เดือน

5. หลักฐานที่จะต้องนำไปในวันสมัครสอบคัดเลือก

1. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป
2. สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ/ชื่อสกุล (ถ้ามี) และใบทหารกองเกิน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
3. ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรซึ่งผู้มีอำนาจได้อนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
4. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร โดยการรับรองจากหน่วยงานของรัฐ (โรงพยาบาลของรัฐบาล) และต้องปราศจากโรคดังต่อไปนี้
 - โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ แก่สังคม
 - วัณโรคในระยะอันตราย
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ตีดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - โรคอื่น ๆ หรือความผิดปกติที่แพทย์เห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติราชการ เช่น ตาบอดสี โรคจิต เป็นต้น

6. หลักสูตรและเกณฑ์การสอบคัดเลือก

1. สอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน
2. สอบภาคปฏิบัติ 100 คะแนน
 - 2.1 ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สอบภาคปฏิบัติทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
 - 2.2 ตำแหน่งพนักงานแปล สอบภาคปฏิบัติในการปฏิบัติงานรับ-ส่งผู้ป่วย
 - 2.3 ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร สอบภาคปฏิบัติในการปฏิบัติงานประกอบอาหารและให้บริการอาหารให้ผู้ป่วย

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

1. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ วันที่ 14 ตุลาคม 2559 ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ HRD โรงพยาบาลพุทธโสธร และเว็บไซต์โรงพยาบาล

<http://www.pts.go.th/>

2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคปฏิบัติ ในวันที่ 18 ตุลาคม 2559 ที่บอร์ด
ประชาสัมพันธ์ HRD โรงพยาบาลพุทธโสสง และเว็บไซต์โรงพยาบาล
<http://www.pts.go.th/>

8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

1. สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 17 ตุลาคม 2559 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมเล็ก
โรงพยาบาลพุทธโสสง

2. สอบภาคปฏิบัติ

1) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป วันที่ 19 ตุลาคม 2559 ณ ห้องประชุมเล็ก
โรงพยาบาลพุทธโสสง

2) ตำแหน่งพนักงานแปล วันที่ 19-20 ตุลาคม 2559 ณ ศูนย์แปล
โรงพยาบาลพุทธโสสง

3) ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร วันที่ 19-20 ตุลาคม 2559 ณ โรงครัว
โรงพยาบาลพุทธโสสง

9. เกณฑ์การตัดสิน

1. ผู้ที่ถือว่าสอบผ่านการสัมภาษณ์จะต้องมีคะแนนทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
2. ผู้ที่ถือว่าสอบผ่านภาคปฏิบัติจะต้องมีคะแนนทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
3. ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนสัมภาษณ์และปฏิบัติรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

10. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

วันที่ 21 ตุลาคม 2559 บอร์ดประชาสัมพันธ์ HRD โรงพยาบาลพุทธโสสง และเว็บไซต์
โรงพยาบาล <http://www.pts.go.th/>

11. การจ้าง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน ตามบัญชีที่สอบคัดเลือกได้
โดยได้รับค่าจ้าง ดังนี้

- ค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ) 6,552 บาท/เดือน
- ค่าจ้างขั้นต่ำ (เมื่อผ่านการทดลองงาน 6 เดือน) 6,905 บาท/เดือน

โรงพยาบาลพุทธโสสง ดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และยุติธรรม สามารถ
ตรวจสอบได้ ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับเลือก หรือ มีพฤติกรรมในทำนอง
เดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อ และสามารถแจ้งให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสสงได้ทราบด้วย (โทร. 044-
689132)

12. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลพุทธโสสง จะประเมินผลการปฏิบัติงานในระยะ 6 เดือนแรก (ประเมิน
ทดลองปฏิบัติงานทุก 3 เดือน) หากผ่านการประเมินจะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2559



(นายธวัชชัย มากมน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสสง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลพุทธโสธร
ลงวันที่ 4 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2559

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้สมัครสอบคัดเลือก

1.ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา

1. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบเท่า
2. มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word และ Excel ได้
4. สุขภาพร่างกายแข็งแรง มีบุคลิกภาพดี ยิ้มแย้มแจ่มใส และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

2.ตำแหน่ง พนักงานแปล จำนวน 2 อัตรา

1. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบเท่า
2. มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. สุขภาพร่างกายแข็งแรง มีบุคลิกภาพดี ยิ้มแย้มแจ่มใส และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

3.ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร

1. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบเท่า
2. มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. สุขภาพร่างกายแข็งแรง มีบุคลิกภาพดี ยิ้มแย้มแจ่มใส และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้าสอบคัดเลือก

ก. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. คุณสมบัติต้องห้าม

๑. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๓. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๔. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๕. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ