



ประกาศโรงพยาบาลพุทธโสธร
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ด้วยโรงพยาบาลพุทธโสธรจะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน 1 อัตรา ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือ ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2545 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวลักษณะรายเดือน ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย รายละเอียดอื่นๆตามแนบท้ายประกาศ

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

- 1) มีคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้
- 2) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้

4. กำหนดการรับสมัครสอบและอัตราค่าจ้าง

1) ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่งานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพุทธโสธร ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2560 ถึง วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 ตั้งแต่เวลา 08.30-16.30 น. ในวันราชการ

2) อัตราค่าจ้าง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ อัตราค่าจ้าง 15,000 บาท/เดือน

3) สิทธิประโยชน์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545

5. หลักฐานที่จะต้องนำไปในวันสมัครสอบคัดเลือก

- 1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป
- 2) สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ/ชื่อสกุล (ถ้ามี) และใบทหารกองเกิน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- 3) ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรซึ่งผู้มีอำนาจได้อนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- 4) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร โดยการรับรองจากหน่วยงานของรัฐ (โรงพยาบาลของรัฐบาล) และต้องปราศจากโรคดังต่อไปนี้

- โรคเรื้อน.....

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ แก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ตติยาเสฟติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคอื่น ๆ หรือความผิดปกติที่แพทย์เห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติราชการ เช่น ตาบอดสี โรคจิต เป็นต้น

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

- 1) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560 เวลา 10.00 น. ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ HRD หรือ เว็บไซต์ www.pts.go.th

7. หลักสูตรและเกณฑ์การสอบคัดเลือก

1. สอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน

8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

- 1.สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2560 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมเล็ก

9. เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

10. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

- วันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 เวลา 09.00 น. บอร์ดประชาสัมพันธ์ HRD หรือ เว็บไซต์ www.pts.go.th

11. การจ้างและการประเมินผลการทดลองงาน

- 1) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตามบัญชีที่สอบคัดเลือกได้ โดยอัตราค่าจ้างตาม ข้อ 4.

- 2) โรงพยาบาลพุทธโสธรจะประเมินผลการปฏิบัติงานในระยะ 6 เดือนแรก (ประเมิน 2 รอบ โดยประเมินรอบแรกเมื่อปฏิบัติงานครบ 3 เดือนและรอบที่ 2 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน) หากผ่านการประเมินจะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป

โรงพยาบาลพุทธโสธร ดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับเลือก หรือ มีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อ และสามารถแจ้งให้อำนาจการโรงพยาบาลพุทธโสธรได้ทราบด้วย (โทร. 044-689132)

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560



(นายรัชชัย มากมน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลพุทธโสธร
ลงวันที่ 18 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

1.ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

(1) ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวชี้วัด (KPIs)
1	บันทึก รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการพยาบาล และด้านพัฒนาบุคลากรและวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพงานทั้งด้านการพยาบาลและด้านบริหารองค์กรให้ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการทำงาน	1.ร้อยละความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน/นอก 2.อัตราการทบทวนและวางแผนทางแก้ไขป้องกัน ทันเวลาของอุบัติการณ์ระดับ G-H-I
2	คัดกรองประเมินภาวะสุขภาพที่ซับซ้อนและปรับปรุงบริการพยาบาลรวมทั้งการปรับใช้การบำบัดเครื่องมือพิเศษให้สอดคล้องกับภาวะของโรค เพื่อช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ช่วยให้ผู้ใช้บริการปลอดภัยจากภาวะที่คุกคามได้อย่างทันท่วงที	3.อัตราผู้ป่วย DM /HT ที่มารับบริการใน IPD ได้รับการดูแลตามแนวทางปฏิบัติ > 90 % 4.อัตรา Re admitted DM-HT ภายใน 28 วันโดยไม่ได้วางแผนล่วงหน้าลดลง
3	ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชนหรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพที่เป็นปัญหาเฉพาะพื้นที่เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน	
4	ทำแผล ฉีดยา EKG/ เช็ดตัวลดไข้/เจาะเลือด/ให้สารน้ำแก่ผู้ป่วย	
5	ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์และเครื่องมือช่วยชีวิต	
6	Pre-post conference/Quick round	

(2) ด้านการวางแผน

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	วางแผนและร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของระดับองค์กรกลุ่มงานและหน่วยงาน และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดทั้งงานการพยาบาลที่รับผิดชอบ งานมอบหมายตามลายลักษณ์อักษร มอบหมายงานพิเศษ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการรักษาโรคที่สำคัญของโรงพยาบาล

(3) ด้านการประสานงาน

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงานเพื่อส่งต่อผู้ป่วยให้รับการรักษาและฟื้นฟูด้านอื่น หรือรับผู้ป่วยเข้ารับการรักษาทางกายภาพบำบัด เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	1. รายงานความเสี่ยงเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติทางการรักษาพยาบาล 2. ผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานหรือส่วนราชการภายนอก
2	ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงงานกายภาพบำบัดแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการทำงาน	

(4) ด้านการบริการ

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ให้บริการวิชาการพยาบาลที่ซับซ้อนที่สอดคล้องกับภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีความรู้ สามารถดูแลตนเองได้	1. ผู้ป่วยรับการรักษาพยาบาลความพึงพอใจ 2. ผู้ป่วย ผู้รับบริการ และประชาชน
2	สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการพยาบาลและด้านการบริหารงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้ได้รับมีความรู้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา

2.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้สมัครสอบคัดเลือก

2.1 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

- 1) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สาขาการพยาบาลชั้นหนึ่งหรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
- 2) มีบุคลิกภาพที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

3. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้าสอบคัดเลือก

ก. คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. คุณสมบัติต้องห้าม

1. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
2. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
3. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
4. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
5. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
7. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
9. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
10. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
11. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ