

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพุทธโสธร โทร (๐๔๔) ๖๘๙๑๓๒
ที่ บร ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร

ด้วยคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ทางด้านวิชาการ เสริมสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้มีความสุข

ในการนี้ คณะกรรมการ HRM & HRD จึงขออนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

Om.

(นายพรมมา หงษ์เปล่ง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายสนอง ผาดโสง)
นักทรัพยากรบุคคล
เลขานุการคณะกรรมการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นายวิชัย มากมน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม รพ.พุทธโสธร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

การจะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้นการทำงานเป็นทีม และมนุษยสัมพันธ์คือ สิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จ เพียงคนเดียวและการที่จะทำให้อื่นยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีเทคนิคในการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีโดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ หรือการให้บริการภาครัฐซึ่งมีประชาชนหลากหลายสาขาอาชีพมารับบริการ จำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องพร้อมกันนั้นผู้ปฏิบัติงานเอง จำเป็นที่จะต้องมีความขยันและกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจและเป้าหมายของ หน่วยงาน ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานมีทั้งมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและกำลังใจในการทำงานดีแล้วย่อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ความมั่นใจสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดียิ่ง

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทีมจริยธรรมได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริม คุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร จึงได้ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม สำหรับข้าราชการ และลูกจ้าง ในหัวข้อ “ชีวิตเบิกบาน การงานเป็นสุข” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน และทำอย่างมีความสุข จะต้องอาศัยกระบวนการ อบรมคุณธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา ผสมผสานกับศาสตร์สมัยใหม่โดยผ่านการจัดกิจกรรมด้านจิตวิทยา ทำให้ เกิดสมาธิและสติปัญญาทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารีมีเมตตากรุณาและมีคุณธรรมซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจ อยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรมย่อมส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเกิดทักษะในการทำงานอย่างมี ความสุขพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน ผู้มารับบริการต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มารับบริการในหน่วยบริการในโรงพยาบาลพุทธโสธร และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพ
๒. เพื่อให้การบริการงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิพลต่อผู้มารับบริการในหน่วยบริการ คปสอ.พุทธโสธร
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษยสัมพันธ์และการสร้างกำลังใจให้แก่ตนเอง และผู้อื่นในการทำงาน
๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างครว ของโรงพยาบาลและโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุขพัฒนาศักยภาพใน การทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๕. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีใน หน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม

๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน เพื่อความสุขในการดำรงชีวิต

เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพุทธโสสง

จำนวน ๑๐๐ คน

สถานที่ฝึกอบรม

ห้องประชุมโรงพยาบาลพุทธโสสง

กลวิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติและลงนามเห็นชอบ จากคณะกรรมการ HRD. และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพุทธโสสง
- ๒) กำหนด วันประชุม และรูปแบบ วิธีการประชุมสัมมนา
- ๓) เสนอโครงการขออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
- ๔) ดำเนินงานตามโครงการ ฯ
- ๕) สรุปผลการดำเนินการและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

งบประมาณ

- ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๐ คน ๆ ละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
 - ๒) ค่าวิทยากรอบรม ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
(หกพันบาทถ้วน)

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามวงเงิน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง มีความสามารถในการบริหารงานและการจัดการ
๓. ข้าราชการ,พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ผู้มารับบริการพึงพอใจ
๔. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษยสัมพันธ์และการสร้าง
กำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน

หมายเหตุ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลพุทธโสสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รวมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) ขออนุมัติใช้เงินบำรุง งบ BCของโรงพยาบาลพุทธโสสง

๕. ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างคร่าว ของโรงพยาบาลให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุขพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างคร่าวทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีใน หน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม
๗. ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างคร่าว ได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบสุขของชีวิต

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD) โรงพยาบาลพุทธโสสง

ผู้จัดทำโครงการ



(นายสนองผาดโสสง)

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการคณะกรรมการบริหารและ

พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ



(นายพรมมา หงษ์แปลง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรัชชัย มากมน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสสง

หมายเหตุ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลพุทธโสสง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รวมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) ขออนุมัติใช้เงินบำรุง งบ UCของโรงพยาบาลพุทธโสสง

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
หัวข้อ "งานได้ผล คนมีสุข"
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลพุทธโสธร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นางสาวปณิศา อมาตย์โรคา	กรมการแพทย์	
2	นางสาวพิกุลพร พงษ์พานิช	OR	
3	นางสาวสุวิมลพร เกตุทอง	OR-LR	
4	นายแพทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
5	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
6	นางสาวเกษมมาลี สอนิรันดร์	ศูนย์วิจัย	
7	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
8	นายแพทย์ วัฒนชัย	IC & SUPPLY	
9	นางสาวอรุณรัตน์ อธิวัฒน์	ศูนย์วิจัย	
10	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	OR-LR	
11	นายแพทย์ วัฒนชัย	NCD	
12	นายแพทย์ วัฒนชัย	NCD	
13	นายแพทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
14	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
15	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	NCD	
16	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	NCD	
17	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
18	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
19	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
20	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
21	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
22	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	NCD	
23	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	N-2	
24	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	W.I.	
25	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
26	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	NCD	
27	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	NCD	
28	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
29	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
30	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
31	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
32	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	NCD	
33	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	
34	นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนชัย	ศูนย์วิจัย	

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
หัวข้อ "งานได้ผล คนมีความสุข"
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลพุทธโสธร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
35	ชัชวาลย์ อดิสรณ์	โสตศอนาสิก	ชัชวาลย์
36	อริยาวัณ อดิสรณ์	โสตศอนาสิก	อริยาวัณ
37	เสาวนีย์ กลานกิจ	โสตศอนาสิก	เสาวนีย์
38	นพ.เสาวนีย์ ตรีวิเศษ		นพ.เสาวนีย์
39	ชัชวาลย์ อดิสรณ์	หน่วยอำนวยการ	ชัชวาลย์
40	ชัชวาลย์ อดิสรณ์	หน่วยอำนวยการ	ชัชวาลย์
41	นพ. อธิวัฒน์	นพ. อธิวัฒน์	นพ. อธิวัฒน์
42	เสาวนีย์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	เสาวนีย์
43	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
44	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
45	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
46	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
47	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
48	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
49	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
50	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
51	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
52	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
53	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
54	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
55	นพ. อธิวัฒน์ อดิสรณ์	งานพัสดุ	นพ. อธิวัฒน์
56			
57			
58			
59			
60			
61			
62			
63			
64			
65			
66			
67			
68			

บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพุทธโสธร โทร (๐๔๔) ๖๘๙๑๓๒
 ที่ บร ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 เรื่อง กิจกรรมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร

ด้วยคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ทางด้านวิชาการ เสริมสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้มีความสุข

ในการนี้ คณะกรรมการ HRM & HRD จึงขอรายงานกิจกรรมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาล และอนุญาตประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และปิดประกาศให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต


 (นายสนอง ผาดโสง)
 นักทรัพยากรบุคคล
 เลขานุการคณะกรรมการบริหารและ
 พัฒนาทรัพยากรบุคคล



(นายพรมมา หงษ์แปลง)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต ไม่อนุญาต


 (นายวัชชัย มากมน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร

แบบสรุปรายงานการดำเนินงานโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ชรรมาภิบาลบุคลากร รพ.พุทไธสง

งบประมาณ งบประมาณจำนวน 4,860 บาท

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลพุทไธสง

ผู้รับผิดชอบ นายสนอง ผาดไธสง

ปัจจัยนำเข้า

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

1.ค่าอาหารว่างบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 1 วัน 63 คน ๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 1,260 บาท

2.ค่าวิทยากร(พระ) 1 รูป 3 ชั่วโมง ๆ 1,200 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท

รวมเป็นเงิน 4,860 บาท

(สี่พันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

จำนวนผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จำนวนผู้รับผิดชอบดำเนินงาน

1.นายพรมมา	หงษ์แปลง	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
2.นางจิมตั้ง	มนัสศิลา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
3.นายสรัด	กิจไธสง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
4.นายสนอง	ผาดไธสง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

กระบวนการ

1. จัดทำโครงการ เสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์เพื่อขออนุมัติ
2. ประชุมชี้แจงโครงการแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 โดยดำเนินกิจกรรม
 - 4.1 บรรยายหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในงาน
 - 4.2 ธรรมเสวนา
5. ประเมินผล

ผลผลิต

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ

ผลกิจกรรม

การประเมินความรู้ สุ่มถามเชิงคุณภาพ หรือ แบบสอบถาม

แบบประเมินการอบรม สุ่มถามเชิงคุณภาพ

สรุปผลการดำเนินการภาพรวม บรรลุตามวัตถุประสงค์เป้าหมาย 100 คน เข้าอบรม 63 คน คิดเป็น 63 %

ความหมายและลักษณะของธรรมะ

ตามที่ทราบกัน โดยทั่วไปเกี่ยวกับธรรมะนั้นคือหลักคำสอน หลักการ แนวคิด ทฤษฎี หรือปรัชญาที่ได้รับการยอมรับด้วยการนับถือและปฏิบัติตาม เพราะเป็นหลักที่เป็นความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม และสามารถนำไปประพฤติปฏิบัติแล้วได้รับประโยชน์ทั้งในระดับตนและคนอื่น ๆ ตลอดทั้งเป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นประโยชน์สูงสุดไปด้วย ดังนั้น ทุกครั้งที่มีการกล่าวถึงธรรมะ หลายคนจึงมักนึกถึงสิ่งที่ดีงามและมีประโยชน์ เป็นความจริงและเป็นความถูกต้อง เรียกว่าธรรมะกับคนคิดเป็นของกลุ่มกัน ตรงกันข้าม หากเป็นคนไร้ธรรมะ ก็จะถูกมองว่าเป็นคนไม่ดี สรุปแล้ว เพื่อให้เกิดความชัดเจนว่าธรรมะในพระพุทธศาสนาที่เหมาะสมกับอาชีพการพยาบาลนั้นเป็นเช่นไร ผู้เขียนจึงขอเสนอความหมายและลักษณะของธรรมะด้วยนิยามแห่งความจริง ความรู้ และการปฏิบัติด้วยใช้กรอบแห่งหลักธรรมต่างๆ

ธรรมะคือความจริง

ในพระพุทธศาสนามีหลักคำสอนอยู่มากมาย แต่หลักคำสอนหรือธรรมะที่สอนให้ทุกคนรู้จักความจริงแท้ของสรรพสิ่ง เป็นความจริงที่ไม่มีใครหน้าไหนหลีกหนีพ้น เรียกว่าอะไรๆ ก็แล้วแต่ ทั้งที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่างล้วนไม่สามารถหนีไปจากความจริงตามหลักธรรมะเหล่านี้ได้ ดังนั้น การที่จะดำเนินชีวิตให้มีความสุข ห่างไกลความทุกข์ ตามหลักธรรมะคือความจริงเหล่านี้จะต้องเป็นการเรียนรู้ที่จะเข้าใจและเป็นอยู่อย่างรู้เท่าทันความเป็นไปของทุกสิ่งอย่างมีเหตุผลประกอบ ด้วยหากไม่มีสติรู้เท่าทันแล้วก็ย่อมเป็นทุกข์และ หาสุขไม่ได้เพราะการที่หลายสิ่งหลายอย่างไม่ได้เป็นไปตามคาดหวังนั่นเอง สรุปแล้ว การรู้และเข้าใจธรรมะคือความจริงนี้ย่อมทำให้พยาบาลดำเนินชีวิตและทำงานด้วยความปกติสุขแน่นอน ดังหลักธรรมะคือความจริงดังนี้

ความจริงของทุกสิ่ง

ไตรลักษณ์ ได้แก่ ลักษณะ 3 ประการ แห่งสังขาร (the Three Characteristics)

1. อนิจจตา ได้แก่ ไม่เที่ยง (impermanence)
2. ทุกขตา ได้แก่ เป็นทุกข์ (state of suffering or being oppressed)
3. อนัตตตา ได้แก่ ไม่ใช่ตน (soullessness) (จุ.ธ. 25/30/51)

ปฏิจกสมรูปบาท 12 ได้แก่ การเกิดขึ้นแห่งธรรมทั้งหลายเพราะอาศัยกัน (the Dependent Origination)

- 1/2. อวิชชาปัจจัย สงขาราริ ได้แก่ เพราะอวิชชาเป็นปัจจัย สังขารจึงมี (Dependent on Ignorance arise Kamma-Formations)
3. สงขารปัจจัย วิญญาณ ได้แก่ เพราะสังขารเป็นปัจจัย วิญญาณจึงมี (Dependent on Kamma-Formations arise Consciousness)
4. วิญญาณปัจจัย นามรูป ได้แก่ เพราะวิญญาณเป็นปัจจัย นามรูปจึงมี (Dependent on Consciousness arise Mind and Matter)
5. นามรูปปัจจัย สฬายตนะ ได้แก่ เพราะนามรูปเป็นปัจจัย สฬายตนะจึงมี (Dependent on Mind and Matter arise the Six Sense-Bases.)
6. สฬายตนะปัจจัย ผัสสะ ได้แก่ เพราะสฬายตนะเป็นปัจจัย ผัสสะจึงมี (Dependent on the Six Sense-Bases arises Contact)
7. ผัสสะปัจจัย เวทนา ได้แก่ เพราะผัสสะเป็นปัจจัย เวทนาจึงมี (Dependent on Contact arise Feeling)
8. เวทนาปัจจัย ตณฺหา ได้แก่ เพราะเวทนาเป็นปัจจัย ตณฺหาจึงมี (Dependent on Feeling arise Craving)
9. ตณฺหาปัจจัย อุปาทาน ได้แก่ เพราะตณฺหาเป็นปัจจัย อุปาทานจึงมี (Dependent on Craving arises Clinging)
10. อุปาทานปัจจัย ภโว ได้แก่ เพราะอุปาทานเป็นปัจจัย ภพจึงมี (Dependent on Clinging arises Becoming)
11. ภพปัจจัย ชาติ ได้แก่ เพราะภพเป็นปัจจัย ชาติจึงมี (Dependent on Becoming arises Birth)
12. ชาติปัจจัย ชรามรณ ได้แก่ เพราะชาติเป็นปัจจัย ชรามรณะจึงมี (Dependent on Birth arise Decay and Death) โสกปริเทวทุกขโทมนสสุปายาสา สมภวนุติความ โสก ความคร่ำ ารวณฺญ ทุกข์ โทมนัส และ ความคับแค้นใจก็มีพร้อม (There also arise sorrow, lamentation, pain, grief and despair)

ความจริงตามหลักเหตุผล

อริยสัจจ 4 ได้แก่ ความจริงอันประเสริฐ (The Four Noble Truths)

1. ทุกข์ ได้แก่ ความทุกข์ (suffering)
2. สมุทัย ได้แก่ เหตุเกิดแห่งทุกข์ (the cause of suffering)
3. นิโรธ ได้แก่ ความดับทุกข์ (the cessation of suffering)
4. มรรค ได้แก่ ปฏิปทาสู่ความดับแห่งทุกข์ (the path leading to the cessation of suffering)

ธรรมะคือความรู้

ธรรมะในพระพุทธศาสนานอกจากมีนัยแห่งความจริงที่ไม่สามารถปฏิเสธได้หรือไม่ยอมรับไม่ได้แล้ว ธรรมะยังมีความหมายถึงความรู้ความเข้าใจอีกด้วย เพราะการดำเนินชีวิตและทำงานนี้จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องรู้ว่าอะไรจริง อะไรไม่จริง อะไรใช่ อะไรไม่ใช่ อะไรควร อะไรไม่ควร การจะตัดสินใจหรือเลือกจำเป็นอย่างยิ่งที่

จะต้องใช้ความรู้เป็นพื้นฐาน ดังนั้น การพยาบาลจึงนับว่าเป็นอาชีพที่สังคมคาดหวังเป็นที่สุด เพราะตามความเป็นจริงของชีวิตแล้ว คนที่จะมาติดต่อประสานงานกับพยาบาลล้วนมาด้วยความทุกข์ จึงมีความปรารถนาที่จะเดินจากไปด้วยความทุกข์ที่เบาบางลง แต่การที่พยาบาลจะสามารถบริหารจัดการตนเองให้เป็นที่ตั้งแห่งความสุขและบรรเทาทุกข์ของคนอื่นได้ พยาบาลจะต้องมีความรู้พร้อมและมีสติในการบริการตามธรรมชาติที่เป็นหลักแห่งความรู้ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรบางท่านยังไม่ให้ความสำคัญในการเข้าร่วม โครงการ

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ในการเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการให้บุคลากรใน รพ.พุทธไธสง ได้ทราบถึงความสำคัญในการเข้าร่วมโครงการ

ภาพกิจกรรม








9-85



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพุทธโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ อ.พุทธโสธร จ.บุรีรัมย์ วัน/เดือน/ปี : วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2565 หัวข้อ : กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการทำงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หน่วยงาน โรงพยาบาลพุทธโสธร Link ภายนอก: www.pts.go.th หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสนอง ผาดไธสง) นักทรัพยากรบุคคล วันที่ 28 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพรมา หงษ์แปลง) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ 28 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสนอง ผาดไธสง) นักทรัพยากรบุคคล วันที่ 28 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2565	