



**ประกาศโรงพยาบาลพุทธโสสง**  
**เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน**

ด้วยโรงพยาบาลพุทธโสสงจะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน จำนวน 1 อัตรา ใน  
อัตรา ตำแหน่งพนักงานเปล 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพุทธโสสง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือ  
ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2545 จึงประกาศรับสมัคร  
บุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ลักษณะรายเดือน ดังต่อไปนี้

**1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก**

ตำแหน่งพนักงานเปล เพศชาย จำนวน 1 อัตรา

**2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและสถานที่ปฏิบัติงาน**

1) ตำแหน่งพนักงานเปล

1.1) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทั่วไป ดูแลรักษาความสะอาดศูนย์เปล รถเข็นเปล รับ-ส่งผู้ป่วยไปยัง  
หน่วยงานต่าง ๆ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

1.2) สถานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานที่งานเปล งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล  
โรงพยาบาลพุทธโสสง

**3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก** ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

1. มีคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้

**4. กำหนดการรับสมัครสอบและอัตราค่าจ้าง**

1) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลพุทธโสสง ตั้งแต่วันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 ตั้งแต่เวลา 08.30-  
16.30 น. ในวันเวลาราชการ

2) อัตราค่าจ้าง อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ 6,552 บาท/เดือน

**5. หลักฐานที่จะต้องนำไปในวันสมัครสอบคัดเลือก**

1. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน  
ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป
2. สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)  
ใบเปลี่ยนชื่อ/ชื่อสกุล (ถ้ามี) และใบทหารกองเกิน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

3. ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรซึ่งผู้มีอำนาจได้อนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
4. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร โดยการรับรองจากหน่วยงานของรัฐ (โรงพยาบาลของรัฐบาล) และต้องปราศจากโรคดังต่อไปนี้
  - โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - วัณโรคในระยะอันตราย
  - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - ตีดยาเสพติดให้โทษ
  - โรคพิษสุราเรื้อรัง
  - โรคอื่น ๆ หรือความผิดปกติที่แพทย์เห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติราชการ เช่น ตาบอดสี โรคจิต เป็นต้น

#### 6. หลักสูตรและเกณฑ์การสอบคัดเลือก

1. สอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน
2. สอบภาคปฏิบัติ (ปฏิบัติงานรับ-ส่งผู้ป่วย) 100 คะแนน

#### 7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

1. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2559 ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ HRD โรงพยาบาลพุทธโสสง และเว็บไซต์โรงพยาบาล <http://www.pts.go.th/>
2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคปฏิบัติ ในวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559 ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ HRD โรงพยาบาลพุทธโสสง และเว็บไซต์โรงพยาบาล <http://www.pts.go.th/>

#### 8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

1. สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลพุทธโสสง
2. สอบภาคปฏิบัติ วันที่ 17-18 ตุลาคม 2559 ณ ศูนย์เปล โรงพยาบาลพุทธโสสง

#### 9. เกณฑ์การตัดสิน

1. ผู้ที่ถือว่าสอบผ่านการสัมภาษณ์จะต้องมีคะแนนทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
2. ผู้ที่ถือว่าสอบผ่านภาคปฏิบัติจะต้องมีคะแนนทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
3. ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนสัมภาษณ์และปฏิบัติรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

#### 10. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

วันที่ 21 พฤศจิกายน 2559 บอร์ดประชาสัมพันธ์ HRD โรงพยาบาลพุทธโสสง และเว็บไซต์โรงพยาบาลพุทธโสสง <http://www.pts.go.th/>

#### 11. การจ้าง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน ตามบัญชีที่สอบคัดเลือกได้

โดยได้รับค่าจ้าง ดังนี้

- ค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ) 6,552 บาท/เดือน
- ค่าจ้างขั้นต่ำ (เมื่อผ่านการทดลองงาน 6 เดือน) 6,905 บาท/เดือน

โรงพยาบาลพุทธโสธร ดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับเลือก หรือ มีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อ และสามารถแจ้งให้อำนาจการโรงพยาบาลพุทธโสธรได้ทราบด้วย (โทร. 044-689132)

#### 12 .การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลพุทธโสธร จะประเมินผลการปฏิบัติงานในระยะ 6 เดือนแรก (ประเมินทดลองปฏิบัติงานทุก 3 เดือน) หากผ่านการประเมินจะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2559



(นายธวัชชัย มากมน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลพุทธโสสง  
ลงวันที่ 2 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2559

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้สมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง พนักงานแปล จำนวน 1 อัตรา

1. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบเท่า
2. มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. สุขภาพร่างกายแข็งแรง มีบุคลิกภาพดี ยิ้มแย้มแจ่มใส และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้าสอบคัดเลือก

ก. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. คุณสมบัติต้องห้าม

๑. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๓. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๔. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๕. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ