



คำสั่งโรงพยาบาลพุทธโสธง

ที่ ๑๒๕/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

.....

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ประเด็นคำถามในหัวข้อ “หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานอย่างไร” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โรงพยาบาลพุทธโสธงจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยมีรายนามดังต่อไปนี้

๑. นายธวัชชัย มากมน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธง	ประธานกรรมการ
๒. นางจิมลิ่ง มนัสศิลา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นายโฆษิต อร่ามโสภา	ตำแหน่ง เกสัชกร ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายสมพงษ์ โพธิ์บัติ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.สุนิสา โจ้โธสง	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายสมชาติ โสชาติ	ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางรีนฤดี โสชาติ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางผกาวดี จำภา	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	กรรมการ
๙. น.ส.กรรณิการ์ ศรีจินดา	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวทรง นพโธสง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาวรัตน์ อร่ามโสภา	ตำแหน่ง เกสัชกร ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. น.ส.พิตตินันท์ สิ้นชัยทรัพย์	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๓. นายอรุณ บุบผาตะนัง	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้สามารถดำเนินไปตามเกณฑ์และเงื่อนไข

สั่ง ณ วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธวัชชัย มากมน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธง

รายงานการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลพุทธโสธร

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย มากมน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร	ประธานกรรมการ
๒. นางจิมลิ่ง มนต์ศิลา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นายโฆษิต อร่ามโสภา	ตำแหน่ง เกษัชกร ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายสมพงษ์ โพธิ์บัติ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.สุนิสา โจ้ไธสง	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายสมชาติ โสชาติ	ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางรื่นฤดี โสชาติ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางผกาดี จำภา	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	กรรมการ
๙. น.ส.กรรณิการ์ ศรีจินดา	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสินทรง นพไธสง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสุภารัตน์ อร่ามโสภา	ตำแหน่ง เกษัชกร ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. น.ส.พิตตินันท์ สิ้นชัยทรัพย์	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๓. นายอรุณ บุบผาตะนัง	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป-ชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายธวัชชัย มากมน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร ได้ตรวจสอบจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม
เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามวาระ ดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ทราบ

๑.๑ คำสั่งโรงพยาบาลพุทธโสธร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

นายแพทย์รัชชัย มากมณ ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ได้มีคำสั่ง โรงพยาบาลพุทธโสธร ที่ /๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีหน้าที่ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขตามประเด็นคำถาม EB๙ (๑) ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

นายรัชชัย มากมณ ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ นั้น

ทั้งนี้ ขณะที่อยู่ระหว่างการที่หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ ๒ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ คำอธิบายแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๙ โดยศูนย์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

นายแพทย์รัชชัย มากมณ ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ กำหนดคำอธิบายแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๑ โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีประเด็นคำถาม ดังนี้

EB๙ (๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

EB๙ (๒) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

EB๙ (๓) มีการประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือไม่

EB๙ (๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ แนวทางการตอบแทนสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๙ โดยคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง นายแพทย์ธวัชชัย มากมน ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๙ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ ปฏิทินกำหนดการดำเนินงานตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๙

นายแพทย์ธวัชชัย มากมน ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นผู้รับผิดชอบการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ประเด็นคำถาม EB๙ “หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานอย่างไร” นั้น ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินงานในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๙ ดังนี้

ประเด็นคำถาม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	กิจกรรม
(๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑	แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพุทธโสธ
(๒) มีการจัดหาคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	๗- ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑	จัดทำคู่มือตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง
(๓) มีการประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือไม่	๖ สิงหาคม ๒๕๖๑	ประชุมบุคลากรโรงพยาบาลพุทธโสธ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
(๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	นำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพุทธโสธ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ โดยไม่มีข้อใดจะต้องดำเนินการปรับปรุง
	นำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ผ่านคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

นายธวัชชัย มากมน ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นผู้รับผิดชอบการตอนแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ประเด็นคำถาม EB๙ “หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานอย่างไร” นั้น

ในประเด็นคำถาม EB๙ (๑) กำหนดว่า “มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน” หรือไม่

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ประเด็นคำถาม EB๙ (๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โรงพยาบาลพุทธโสธง

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลพุทธโสธง

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพุทธโสธง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของโรงพยาบาลพุทธโสธงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงสรุปได้ ดังนี้

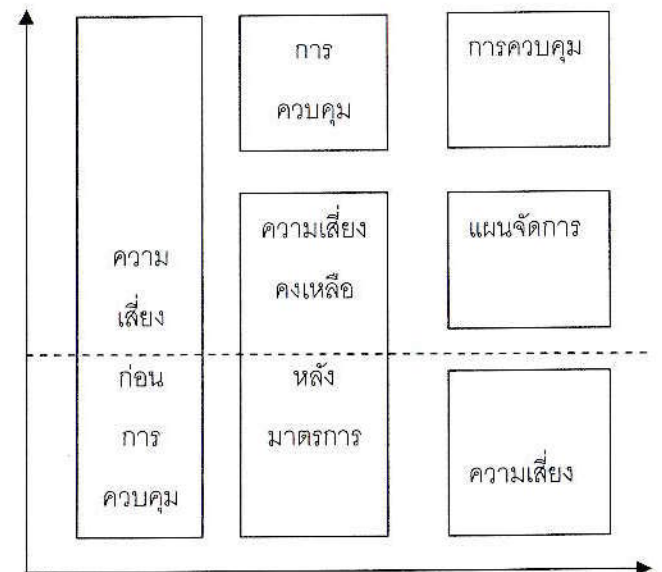
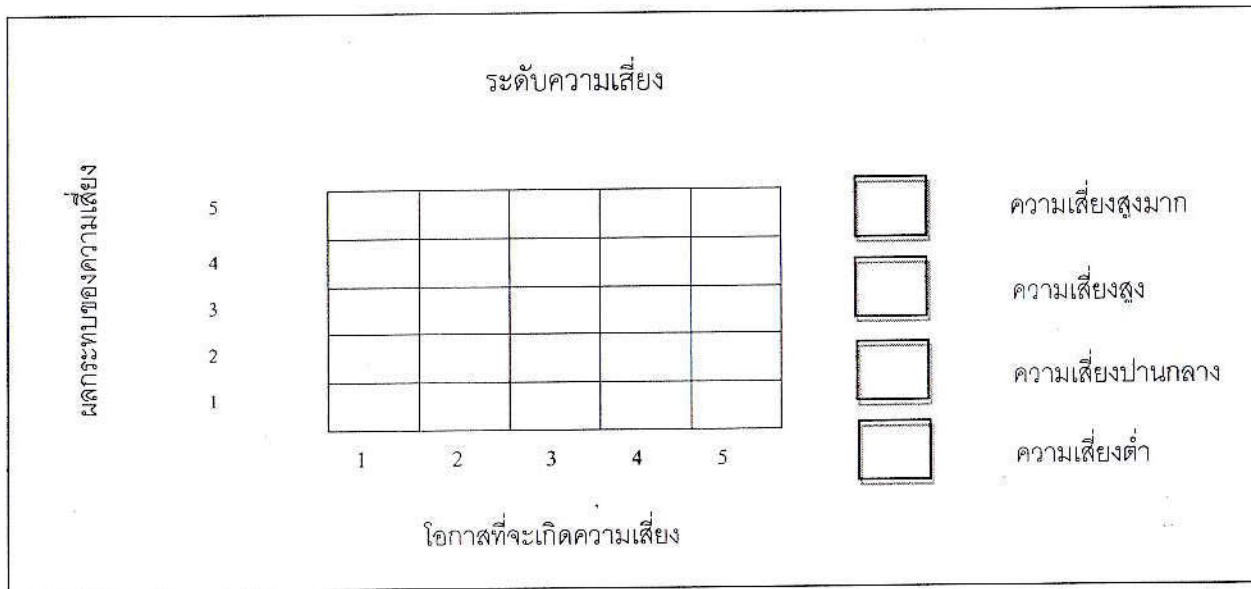
๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
๒. การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
๓. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การเงิน
๔. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
๕. การปิดบังความผิด
๖. การหาประโยชน์ให้ตนเอง
๗. การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่
๘. การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
๙. การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๐. การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ

จากนั้น ที่ประชุมได้วิเคราะห์การตอบสนองความเสี่ยง พร้อมเสนอแนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง โดยใช้เกณฑ์วิเคราะห์ความเสี่ยงจากคณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงยุติธรรม ดังนี้

การประเมินการตอบสนองความเสี่ยง พร้อมเสนอแนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)	ระดับความเสี่ยง (I) X (L)	การตอบสนองความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๑.	การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	๕	๔	๒๐	หลีกเลี่ยง	
๒.	การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	๓	๓	๙	ถ่ายโอน	<p>๑. ยึดข้อบังคับโรงพยาบาลพุทธโสสง จรรยาบรรณของคณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือข้อบังคับโรงพยาบาลพุทธโสสง ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน</p>
๓.	การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน	๔	๕	๒๐	หลีกเลี่ยง	

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง



- *สูงมาก
- *สูง
- *ปานกลาง
- *ต่ำ

- *หลีกเลี่ยง
- *กระจาย/โอน
- *ลด/ควบคุม
- *ยอมรับ

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)	ระดับความเสี่ยง (I) X (L)	การตอบสนองความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๔.	การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	๒	๕	๑๐	ถ่ายโอน	<p>๑. ยึดข้อบังคับ โรงพยาบาลพุทธโสธร ว่าด้วย จรรยาบรรณของ คณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้ บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำคัญในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือ ข้อบังคับ โรงพยาบาลพุทธโสธร ว่าด้วยจรรยาบรรณของ คณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน</p>
๕.	การปิดบังความผิด	๓	๕	๑๕	หลีกเลี่ยง	
๖	การหาประโยชน์ให้ตนเอง	๓	๔	๑๒	ถ่ายโอน	<p>๑. ยึดข้อบังคับ โรงพยาบาลพุทธโสธร ว่าด้วย จรรยาบรรณของ คณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้ บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำคัญในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือ ข้อบังคับ โรงพยาบาลพุทธโสธร ว่าด้วยจรรยาบรรณ</p>

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)	ระดับความเสี่ยง (I) X (L)	การตอบสนองความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
						คณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน
๗.	การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่	๕	๓	๑๕	หลีกเลี่ยง	
๘.	การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า	๒	๓	๖	ลด/ควบคุม	<p>๑. ยึดข้อบังคับ โรงพยาบาลพุทธโสธร ว่าด้วย จรรยาบรรณของ คณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้ บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำคัญในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือ ข้อบังคับ โรงพยาบาลพุทธโสธร ว่าด้วยจรรยาบรรณของ คณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน</p>

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง (L)	ระดับ ความ เสี่ยง (I) X (L)	การ ตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๙.	การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๓	๖	ลด/ควบคุม	<p>๑. ยึดข้อบังคับโรงพยาบาลพุทธโสธร จรรยาบรรณของคณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือข้อบังคับโรงพยาบาลพุทธโสธร ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณะกรรมการและบุคลากร ในการปฏิบัติงาน</p>
๑๐	การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ	๔	๔	๑๖	หลีกเลี่ยง	

มติที่ประชุม เห็นชอบ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ของโรงพยาบาลพุทธโสธร และมอบงานกิจการคณะกรรมการให้โรงพยาบาลทราบ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปจัดทำคู่มือ
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป

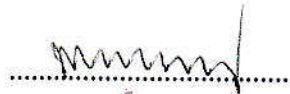
วาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



.....
(นาย อรุณ บุปผาตะนัง)
ผู้จัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
เลขานุการ ทีมวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ



.....
(นายธวัชชัย มากมน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร
ประธานคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ